

Şile
Kent Konseyi Kadın Meclisi
Çalışma İç Yönergesi

1. BÖLÜM

Amaç, Kapsam ve Dayanak

Amaç

Madde - 1: Şile Kent Konseyi Kadın Meclisi'nin oluşumunu, organlarını, görevlerini ve çalışma yöntemlerini belirlemektir.

Kapsam

Madde - 2: Şile Kent Konseyi Kadın Meclisi'nin kuruluşunu, amaçlarını ve çalışma ilkelerini kapsar.

Dayanak

Madde – 3: Bu yönerge; 03/7/2005 tarihli ve 5393 sayılı Belediye Kanunu'nun 76. maddesine dayanılarak hazırlanan, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığının 08/10/2019 tarihli Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Kent Konseyi Yönetmeliği'nin 10. Maddesi ve Şile Kent Konseyi Çalışma Yönergesinin 19. Maddesine dayanılarak hazırlanmıştır.

2. BÖLÜM

Şile Kent Konseyi Kadın Meclisi'nin

Tanımı, Amaç ve Görevleri, İlkeleri, Oluşumu ve Organları

Tanımı

Madde – 4: Şile Kent Konseyi Kadın Meclisi yerel ve ulusal demokratikleşme sürecinde, Şile Kadınlarının düşüncelerini açıkça söyleyebilmelerini, çözüm üretebilmelerini, karar alma mekanizmalarına aktif katılımlarını sağlayan ve kendi sorunlarına sahip çıkmalarını özendiren gönüllülük temelinde, demokratik bir oluşumdur.

Şile Kent Konseyi Kadın Meclisi Şile Kadınlarının meclis çatısı altında yaratılan uzlaşma ortamı içerisinde, dil, din, ırk, kültür, sınıf, eğitim ve cinsiyet farkı gözetmeksizin kentimizin sürdürülebilir gelişmesinin temelini oluşturacak politikaların yaratılmasında ve öncelikli sorunların belirlenerek bunların çözüm önerilerinin üretilmesine ve uygulanmasına katkıda bulunmalarını sağlar.

Amaç ve Görevleri

Madde – 5: Şile Kent Konseyi Kadın Meclisi'nin amacı;

- a. Şile Kadınlarının, kent yönetiminde karar alma mekanizmalarına katılmalarını, kadınlar ile ilgili sorunların çözümünde aktif rol almalarını sağlamak,
- b. Sürdürülebilir kalkınma anlayışı içerisinde kente yönelik çalışmalar yapmak ve yürütmelerini sağlamak,
- c. Şile Kadınını, ulusal ve uluslararası kamu kurum/kuruluşlarının ve uluslararası kuruluşların ilgili mekanizmalarında temsil etmek ve bu amaca uygun aktiviteler düzenlemek,

- d. Ulusal ve uluslararası sözleşmeler çerçevesinde yerel düzeyde kadın haklarını korumak ve geliştirmek,
- e. Kadınların kentsel kimlik ve aidiyet bilincini geliştirmek,
- f. Kadınların, girişimci ve dinamik kimliklerini ön plana çıkararak, araştıran, üreten, topluma, ülkesine, kentine ve dünyaya yararlı bireyler olmalarını desteklemek ve bireysel inisiyatiflerini geliştirmek,
- g. Kadınların, kentin bilimsel, teknolojik, sanatsal, sosyal, kültürel ve ekonomik etkinliklerinde rol almalarını sağlamak,
- h. Kadınların dayanışma ve paylaşıma yönelik özelliklerini “ortaklık” bilinci içinde geliştirmek ve kadınlara birlikte çalışma alışkanlığı kazandırmak,
- i. Kadınların, dinamizmini ve enerjisini kanallize edeceği uğraş ve ilgi alanları yaratmak ve bu konuda diğer kurum ve kuruluşlarla ortaklaşa etkinlikler gerçekleştirmek.
- j. Kentli Hakları kapsamında; kadın sorunları konusunda bilinçlenmelerini ve politikalar oluşturmalarını sağlamak.
- k. Kadınların cinsiyet eşitsizliğine dayalı; eğitim, hukuk, sağlık, ekonomik, siyasal, kültürel ve toplumsal alanlardaki uygulamalara karşı mücadele etmelerini sağlamak.
- l. Kadınların Her türlü şiddete karşı mücadele etmelerine katkı sağlamak, bu konudaki yasal hakları yönünde güçlendirme çalışmaları yapmak.
- m. Yurt içi ve yurt dışında, aynı amaçla kurulmuş kadın dernekleri, vakıflar, kültür-sanat kurumları, eğitim, sağlık kuruluşları ve kent konseyi kadın meclisleri ile ortak çalışmalar yapmak.
- n. Kadın Meclisi çalışmalarına, örgütlü, örgütsüz tüm kadınların katılımlarını sağlamak.

İlkeleri

Madde – 6: Şile Kent Konseyi Kadın Meclisi çalışmalarını şu ilkeler çerçevesinde yürütür;

- **Şeffaflık**

Şile Kent Konseyi Kadın Meclisi çalışmalarının tümünde şeffaflık esas alınır. Yapacağı bütün etkinlikleri üyelerine duyurur, üyelerinin düşüncelerini alır ve katılımlarını sağlar. Bilgi paylaşımını tarafsız, koşulsuz ve eşit yapar.

- **Temsil**

Şile Kent Konseyi Kadın Meclisi yerel yönetim sürecindeki karar alma mekanizmalarında kent kadınları adına söz sahibi olan temsili yapıdır. Ancak Şile Kent Konseyi Kadın Meclisi siyasi ve ekonomik güçlerden ve bunlar doğrultusundaki fikirlerden bağımsız olup bu doğrultudaki hiçbir güç ile dikey ve yatay ilişki içine giremez.

- **Gönüllülük**

Şile Kent Konseyi Kadın Meclisi çalışmalarının tümünde gönüllülüğü esas alır. Kar amacı güden herhangi bir çalışma içerisine giremez. Kent içerisinde kadınlarda gönüllülüğün gelişmesini ve yayılmasını teşvik eder.

- **Bireysel Kapasite Gelişimi**

Kadınların bireysel kapasite gelişimini sağlayacak eğitsel, sosyal içerikli çalışmalar Şile kadının sesini yükseltecek ve her türlü politika oluşturma sürecinde kadın boyutunun da dikkate alınmasını sağlar.

- **Sosyal Sorumluluk**

Kentleşme sorunlarının artarak farklılaştığı günümüzde kadınların çevrelerindeki sorunları sahiplenerek çözüm önerileri sunması, uygulama süreçlerine ve sonuçların takibine etkin katılımı, sosyal sorumluluk duygularının gelişimini sağlar.

- **Kentin Yaşam Kalitesinin Arttırılması**

Şile Kent Konseyi Kadın Meclisi kentsel kalkınma politikalarına kadın bakış açısı kazandıran öneriler geliştirir ve görüşlerini yerel yönetim birimlerine sunar.

- **Sürdürülebilirlik**

Şile Kent Konseyi Kadın Meclisinin sürdürülebilirliğinin sağlanması için kurumsallaşma bir zorunluluktur. Kurumsallaşmanın sağlanması için gerekli tedbirleri alır.

- **Yönetişim**

Şile Kent Konseyi Kadın Meclisi iyi yönetim doğrultusunda yerel ortaklarla işbirliği içinde, kent kararlarının alınması ve uygulanması süreçlerinde kamuoyu oluşturulmasına katkıda bulunur.

- **Çözümde Ortaklık**

Şile Kent Konseyi Kadın Meclisi çalışmalarının tümü başta Şile Kent Konseyi Meclisleri olmak üzere konuyla ilgili tüm yerel aktörler ile ortaklık anlayışı içerisinde gerçekleştirir.

Oluşumu

Madde – 7: Şile Kent Konseyi Kadın Meclisi;

- a. Şile Kent Konseyi Genel Kurul Üyesi olan tüm katılımcıların bildireceği temsilciler,
- b. Şile’de faaliyetini sürdüren siyasi partilerin kadın kollarının bildireceği temsilciler,
- c. Şile Kadın Mahalle Muhtarları,
- d. Şile Kent Konseyi Kadın Meclisi ile çalışmak isteyen gönüllü kadınlardan oluşur.

Organları

Madde – 8: Şile Kent Konseyi Kadın Meclisi’nin organları şunlardır;

- a. Genel Kurul,
- b. Yürütme Kurulu,
- c. Meclis Başkanı,

A. Genel Kurul

Madde – 9:

Görev ve Sorumlulukları

- a. Şile Kent Konseyi Kadın Meclisi’nin en üst karar alma organıdır.
- b. Kadın Meclisi politikasını belirler.
- c. Meclis yürütme kurulu tarafından hazırlanan gündemi görüşmek, değerlendirmek, gerekli hallerde gündeme madde eklemek.
- d. Şile Kent Konseyi Kadın Meclisi Genel Kurulu; her yıl Şubat ve Ekim ayları içerisinde olmak üzere yılda en az iki kere üye tam sayısının salt çoğunluğu ile toplanır. İlk genel kurul toplantısında salt çoğunluğun sağlanamaması halinde en az bir hafta sonrasında yapılacak ikinci genel kurul toplantısında nisap aranmaz ve toplantıya katılan üyelerin salt çoğunluğu ile karar alınır.
- e. Meclis genel kurullarına seçimsiz toplantılarda meclis başkanı, seçimli toplantılarda ise seçilecek divan başkanı başkanlık eder.
- f. Genel Kurulda, Şile Kent Konseyi Kadın Meclisi Yürütme Kurulu tarafından hazırlanmış olan gündem maddelerine, toplantıya katılan üyelerinin önerisi ve genel kurulun onayı ile madde eklenebilir.

B. Yürütme Kurulu

Madde – 10:

Görev ve Sorumlulukları

- a. Yürütme kurulu en fazla 1 başkan, 6 asıl 6 yedek olmak üzere 13 üyeden teşekkül eder ve seçimle 2 yıl süre için göreve gelirler. Genel kurulun onaylaması halinde asıl ve yedek üye sayısı azaltılabilir. Meclisin ilk defa kurulması halinde kuruluş işlemlerinin tamamlanması, delege yapısının oluşturulması ve seçimli genel kurul sürecinin işletilmesi için 3 üye Şile Kent Konseyi Yürütme Kurulu tarafından belirlenir ve belirlenen kişilere meclisin kurulması ve seçimli genel kurulun yapılması için 90 günlük yetki belgesi verilir. Şile Kent Konseyi Yürütme Kurulu, seçtiği kurucu üyeleri ve yetki belgesi içeriğini gerek gördüğü hallerde gerekçesini belirtmek kaydı ile değiştirebilir.
- b. Başkan ve yürütme kurulu üyeleri 2 yıl süre için göreve gelirler ve en çok 2 dönem için seçilebilirler. Yürütme kurulu yedek üyeliğinde geçen süreler sınırlama için dikkate alınmaz.
- c. Yürütme Kurulu, üye kuruluşlar arasında koordinasyonu sağlar.
- d. Şile Kent Konseyi Kadın Meclisini yerel, ulusal ve uluslararası süreçlerde ilgili çalışma grupları ile istişare halinde temsil eder.
- e. Yürütme Kurulu ayda en az bir defa toplanır.
- f. Yürütme Kurulu üyeleri Şile Kent Konseyi Kadın Meclisi Genel Kurul üyeleri arasından seçilir.
- g. Yürütme Kurulu Seçimlerinde oybirliği sağlanamadığı takdirde oyçokluğu ile karar alınır. Oylamada eşitlik çıkması halinde başkanın olduğu tarafın oylamada üstün geldiği kabul edilir.
- h. Yürütme kurulu toplantılarına mazeretsiz şekilde üst üste 3 defa katılmayan üye, yürütme kurulu üye tam sayısının salt çoğunluğunun alacağı karar ile üyelikten düşürülebilir.
- i. Yürütme kurulu yedek üyeleri toplantılara katılabilir. Oy hakları yoktur.
- j. Yürütme kurulu asıl ve yedek üyeleri arasından genel sekreter ve başkan vekili seçebilir. Başkan vekilinin seçilmediği hallerde en yaşlı üye başkanın olmadığı toplantılarda meclisi temsil eder.
- k. Meclisler üçer aylık faaliyet raporu veya faaliyet planlarını yazılı olarak rapor eder ve Şile Kent Konseyi Genel Kurullarının ilk oturumundan en az 15 gün öncesinde faaliyet dönemine ilişkin tüm raporlarını Şile Kent Konseyi Yürütme Kuruluna yazılı olarak ibraz eder. Faaliyet dönemine ilişkin raporlarını süresi içinde teslim etmeyen meclisler Şile Kent Konseyi Genel Kurullarındaki temsil hakkını ilgili genel kurul için kaybetmiş sayılır.

C. Meclis Başkanı

Madde – 11:

Görev ve Sorumlulukları

- a. Meclis başkanı 2 yıl süre ile göreve gelir en çok 2 dönem görev alabilir.
- b. Meclis başkanı genel kurul üyeleri arasından seçilir.
- c. Meclis başkanı, meclisi temsile eder.
- d. Meclis başkanı, yürütme kurulu toplantılarına başkanlık eder.

- e. Meclis başkanı seçimsiz genel kurul toplantılarına başkanlık eder.
- f. Meclis başkanı, meclisin kuruluş amacına uygun çalışma yapması için gerek gördüğü tedbirleri alır.
- g. Meclis başkanı genel kurulu toplantıya çağırabilir.

3. BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

Toplantı ve Görüşme Usulü

Madde – 12: Şile Kent Konseyi Kadın Meclisi organları, çalışma yönergelerinde belirlenen yer ve zamanlarda üye tam sayısının salt çoğunluğu ile toplanır ve katılanların salt çoğunluğu ile karar alır. Oylamada eşitlik çıkması halinde başkanın bulunduğu taraf çoğunluk sayılır. Seçimli ve seçimsiz genel kurulların ilk oturumunda üye tam sayısının salt çoğunluğunun sağlanamaması halinde ikinci oturumda nisap aranmaz ve katılan üye sayısının salt çoğunluğu ile karar alınır.

Görüşlerin İlanı

Madde – 13: Meclis tarafından oluşturulan görüşler detaylı rapor ve talep sonucu ile beraber Şile Kent Konseyi yürütme kuruluna teslim edilir. Yürütme Kurulunca yapılacak ilk toplantı sonrasında alınan karar meclise bildirilir. Görüşün Şile Kent Konseyi Yürütme Kurulu tarafından onaylanması halinde görüşler ilgili makama havale ve kamuoyuna ilan edilir.

Yürürlük

Madde – 14: Bu yönerge Şile Kent Konseyi Yürütme Kurulu'nda onayladığı tarih itibarıyla yürürlüğe girer. Bu yönergede yer almayan hususlarda Şile Kent Konseyi Çalışma Yönergesi hükümleri aynen tatbik olunur.