

ŞİLE KENT KONSEYİ ÇALIŞMA YÖNERGESİ

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç

Madde 1

Bu yönergenin amacı; Şile’de, kent vizyonunun ve kentlilik bilincinin geliştirilmesi, Şile’nin ve Şilelinin haklarının korunması, sürdürülebilir kalkınma, çevreye duyarlılık, sosyal yardımlaşma ve dayanışma, saydamlık, hesap sorma ve hesap verme, katılım, yönetim ve yerinden yönetim ilkelerini hayata geçirmeye çalışan Şile Kent Konseyinin çalışma usul ve esaslarını düzenlemektir.

Kapsam

Madde 2

Bu yönerge; Şile Kent Konseyinin oluşumunu, yönetim ilkelerini, organlarını, görev ve yetkileriyle çalışma esaslarını kapsar.

Dayanak

Madde 3

Bu yönerge; 03/7/2005 tarihli ve 5393 sayılı Belediye Kanunu’nun 76. maddesine dayanılarak hazırlanan, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığının 08/10/2019 tarihli Resmî Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren Kent Konseyi Yönetmeliği’nin 10. maddesinin 3. fıkrası uyarınca hazırlanmıştır.

Tanımlar

Madde 4

Bu yönergede geçen;

- a. Belediye: Şile Kent Konseyinin oluşumuna yardım ve destek sağlayan Şile Belediyesini,
- b. Kent Konseyi: Merkez yönetimin, yerel yönetimin, meslek kuruluşlarının ve sivil toplum kuruluşlarının ortaklık anlayışıyla, kentlilik hukuku çerçevesinde bulunduğu; kentin kalkınma önceliklerinin, sorunlarının ve vizyonunun sürdürülebilir kalkınma ilkeleri temelinde belirlendiği, tartışıldığı, çözümlerin geliştirildiği, ortak aklın ve uzlaşmanın esas olduğu demokratik yapılar ile yönetim mekanizmalarını,
- c. Meclisler: Bu yönergenin 7. maddesinde sayılan kurum ve kuruluşların temsilcileri ile gönüllülerden oluşan Şile Kent Konseyinin görev alanında, yönetim anlayışına dayalı ve sürdürülebilir kalkınma içinde çeşitli toplum kesimlerinin kent yönetimine katkıda bulunmalarını, kaliteli ve yaşanabilir bir kentin yönetiminde aktif rol almalarını hedefleyen organları,

ç. Çalışma Grupları: Çalışmalarını, kent konseyinin amacına uygun yapmak, çalışma konularından herhangi biri ile ilgili faaliyette bulunmak ve kazanımlarını Şile'ye aktarmak için bir araya gelen en az 7 kişiden oluşan grupları,

d. Yönetişim: Saydamlık, hesap verilebilirlik, katılım, çalışma uyumu, yerindelik ve etkinlik gibi kriterlere dayanan, çok aktörlü ve toplumsal ortaklıklara dayalı yönetim anlayışını,

e. YG21: Yerel Gündem 21'i

İfade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Şile Kent Konseyinin Görevleri ve Çalışma İlkeleri

Kent Konseyinin Görevleri

Madde 5

a. Şile'de demokratik katılımın yaygınlaştırılmasını, kentlilik hukuku ve ortak yaşam bilincinin geliştirilmesini, çok ortaklı ve çok aktörlü yönetim anlayışının benimsenmesini sağlamak,

b. Sürdürülebilir gelişmeyi sağlamak ve bu konuda ortaya çıkan sorunlarının çözümüne yönelik planların hazırlanması ve uygulanmasını sağlamak,

c. Şile'ye ilişkin temel stratejiler ve faaliyet planlarının belirlenmesinde, uygulama ve izleme süreçlerinde tüm kenti kapsayan ortak aklın oluşmasına katkıda bulunmak amacıyla stratejik plan çalışmalarına katılmak, katkı sağlamak, izlemek ve görüş bildirmek,

ç. Şile'de katılımcılığı, demokrasiyi ve uzlaşma kültürünü geliştirmek,

d. Şile'nin kimliğine ilişkin tarihî, kültürel, doğal ve benzeri değerlere sahip çıkmak ve geliştirmek,

e. Şile'de kent kaynaklarının etkili, verimli ve adil kullanımına katkıda bulunmak,

f. Sürdürülebilir kalkınma anlayışına dayalı olarak Şile'nin yaşam kalitesini geliştiren, çevreye duyarlı ve yoksulluğu giderici programları desteklemek,

g. Şile'de sivil toplumun gelişmesine ve kurumsallaşmasına katkıda bulunmak,

ğ. Şile'de yaşayan insanların hiçbir ayırım gözetmeksizin toplumsal yaşamdaki etkinliklerini artırmak ve yerel karar alma mekanizmalarında aktif rol almalarını sağlamak,

h. Şile kentinin yönetiminde saydamlık, katılım, hesap verebilirlik, öngörülebilirlik ilkelerinin uygulanmasına katkıda bulunmak,

ı. Şile Kent Konseyine çalışma, usul ve esaslarına ilişkin yönergeler çıkarmak.

Kent Konseyi Çalışma İlkeleri

Madde 6

Kent Konseyi, aşağıdaki ilkeler temelinde çalışmaları sürdürür.

- a. YG21 süreci kapsamında Şile'ye sahip çıkma, aktif katılım ve çözümde ortaklık ilkelerini savunur.
- b. Türkiye Cumhuriyeti Devletinin imzaladığı ve onayladığı Birleşmiş Milletler Zirveleri ile diğer uluslararası sözleşmelerde kent ve kent yaşamına yönelik temel ilkeleri hayata geçirir,
- c. Şile kent vizyonunun ve kentlilik bilincinin geliştirilmesi, Şile'nin ve Şilelinin haklarının korunması, sürdürülebilir kalkınma, çevreye duyarlılık, sosyal yardımlaşma ve dayanışma, saydamlık, hesap sorma ve hesap verme, katılım ve yerinden yönetim ilkelerini ön planda tutar,
- ç. Şile Kent Konseyi, uluslararası gelişmeyi ve ülke koşullarını gözeterek, tarafsız bir yaklaşımla görüş ve önerilerini oluşturur,
- d. Katılımcılığı ve ortak akla dayanan uzlaşmayı esas alır,
- e. Değişimi ve yenilikleri önceden fark ederek sonuç odaklı çalışma kültürünü benimser,
- f. Şile Kent Konseyi, çalışmalarını tam bir saydamlık içinde yürütür. Üyelerle, katkıda bulunanlarla her türlü iletişim yöntemi kullanılır.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Şile Kent Konseyi Üyeliği ve Organları

Kent Konseyi Üyeliği

Madde 7

Şile Kent Konseyi; merkezî yönetimi, yerel yönetimi, kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarını ve sivil toplumu ortaklık anlayışı ile buluşturmak üzere aşağıda belirtilen kişi, kurum ve kuruluş temsilcilerinden oluşur:

- a. Şile Kaymakamı veya temsilcisi,
- b. Şile Belediye Başkanı veya temsilcisi,
- c. Sayısı 10'u geçmemek üzere, Şile Kaymakamlığı tarafından belirlenecek kamu kurum ve kuruluşlarının birer temsilcisi,
- ç. Şile ilçesi mahalle muhtarlarının kendi aralarından seçecekleri 20 temsilcisi,
- d. Şile Belediyesi sınırları içinde teşkilatını kurmuş olan siyasi partilerin ilçe örgütlerinin birer temsilcisi,
- e. Şile Belediyesi sınırları içinde faaliyet gösteren üniversitelerden ikiden fazla olmamak üzere en az bir temsilci, üniversite sayısının birden fazla olması durumunda her üniversiteden birer temsilci,
- f. Faaliyet alanı Şile ilçesini de kapsayan kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarının, sendikaların, Türkiye Noterler Birliği'nin, baroların, vakıfların ve derneklerin birer temsilcisi,
- g. Kent konseyince kurulan meclis ve çalışma gruplarının kendi aralarından seçecekleri birer temsilcisi,

ğ. Şile Belediyesi, Ağva Mülga Belediyesi ve Şile Kent Konseyi geçmiş dönem başkanları genel kurul katılımcısı olup, oy hakları yoktur.

Kent Konseyi Organları

Madde 8:

Şile Kent Konseyi aşağıdaki organlardan oluşur:

- a. Genel Kurul
- b. Yürütme Kurulu,
- c. Meclisler ve Çalışma Grupları,
- ç. Danışma Kurulu,
- d. Kent Konseyi Başkanı.

Genel Kurulun Oluşumu, Çalışma Usulleri ve Görevleri

Madde 9

a. Genel kurul, kent konseyinin en yetkili organı olup 7. maddede sayılan üyelerden oluşur. Organların seçimini yapar. Genel kurul, her yıl Ocak ve Eylül aylarında yapacağı iki toplantıdan az olmamak üzere, üyelerin salt çoğunluğu ile toplanır.

b. Genel kurul toplantılarının günü, saati, yeri ve gündemi en az on gün önceden Şile Kent Konseyi tarafından temsilcilerin Şile Kent Konseyi Sekreteryasına bildirdikleri iletişim kanalları üzerinden yazılı olarak bildirilir.

c. Genel kurul katılımcı üye tam sayısının salt çoğunluğu ile toplanır. Birinci toplantıda salt çoğunluk sağlanamazsa, en az 7 gün sonra yapılacak ikinci toplantıda çoğunluk aranmaz. Genel Kurul kararları katılan üyelerin salt çoğunluğu ile alınır.

ç. Genel kurul, kent konseyi başkanınca doğrudan ve genel kurul üyelerinin üçte birini teşkil eden üyelerin teklifi üzerine olağanüstü toplantıya çağrılabilir.

d. Seçimsiz genel kurula kent konseyi başkanı başkanlık eder. Ayrıca genel kurul üyelerinden bir başkan yardımcısı ve bir kâtip üye seçilerek divan başkanlığı teşekkül eder. Başkanın bulunmaması hâlinde yürütme kurulunun en yaşlı üyesi toplantıya başkanlık eder.

e. Seçimli genel kurulu yönetmek üzere, genel kurul üyeleri arasında bir başkan, bir başkan vekili, bir kâtip seçilir ve divan başkanlığı teşekkül eder. Seçimli genel kurula mevcut kent konseyi başkanı başkanlık edemez.

f. Genel kurulda, kent konseyi organlarının seçimi, gizli oy açık tasnifle, seçimsiz genel kurullarda yapılacak oylama ise açık usulde işaretle yapılacaktır.

g. Kent Konseyi Yönetmeliği'nde ve bu yönergede belirtilen amaçlara ve ilkelere aykırı söylem ve eylemleri belirlenen ya da Şile Kent Konseyinin olağan ve olağanüstü genel kurul toplantılarına mazeretsiz olarak birbirini takiben iki kez katılmayan üyelerin genel kurul üyelikleri için yürütme kurulunun önerisi ile ilgili kurumdan üyenin değiştirilmesi talebinde bulunulur.

h. Şile Kent Konseyi yeni katılımlara açıktır. Bu yönergenin yürürlüğe girmesinden sonra yeni katılacak kurum ve kuruluşlar temsilcilerini belirleyerek ilk genel kuruldan en az 30 gün öncesine kadar Şile Kent Konseyi Başkanlığına yazılı olarak bildirir ve genel kurul katılımcı listesine eklenirler.

1. Kurum ve kuruluşlarca bildirilen temsilcilerin, bir sonraki seçimli genel kurula kadar geçerli olduğu kabul edilir. Kurum ve kuruluşların bildirilen temsilcilerinde değişiklik yapılmasına ilişkin talepleri, genel kuruldan en az 30 gün önce Şile Kent Konseyi Başkanlığına yazılı olarak bildirilir.

i. Genel Kurul Üyeleri, Şile Kent Konseyi Yürütme Kurulu tarafından önceden hazırlanan katılım listesini kimlik ibrazı ile imzalayarak genel kurul toplantısına katılırlar.

j. Genel kurul, yürütme kurulu tarafından önceden hazırlanmış gündemi görüşür. Genel kurula katılan üyelerin yüzde yirmisinin toplantı öncesinde divan başkanlığına sunacağı yazılı öneri ve toplantı mevcudunun salt çoğunluğunun kabulü ile gündeme yeni madde eklenebilir.

k. Genel kurulda organlara aday olacak üyeler divan başkanlığına yazılı bir dilekçe ile müracaat ederler. İsimler divan başkanlığı tarafından genel kurula duyurulur, başkan adaylarına genel kurula hitap etmeleri için makul ve eşit süre verilir.

l. Genel kurul, kent konseyi başkanını ve yürütme kurulu üyelerini seçer. Yürütme kurulu üyelerinin blok liste ile divan başkanlığına sunulması esastır. Yürütme kurulunun seçimine ilişkin yöntem genel kurulda alınacak karar ile değiştirilebilir.

m. Tüm meclislerin genel kurullarında aynı yöntem uygulanır.

n. Genel kurulda her üye eşittir. Vekâleten oy kullanılamaz.

Şile Kent Konseyi Yürütme Kurulunun Oluşumu, Çalışma Usulleri ve Görevleri

Yürütme Kurulunun Oluşumu ve Çalışma Usulleri

Madde 10

a. Yürütme kurulu, genel kurul tarafından birinci dönem için 2, ikinci dönem için 3 yıl süreyle görev yapmak üzere kadın ve gençlik meclis başkanlarının da yer aldığı toplam 20 üye ve başkan olacak şekilde seçilir. Kent konseyi yürütme kurulu tarafından kurulan meclislerden, dönem içerisindeki çalışmalarını yönergelerine göre düzenli sürdürmüş olanların meclis başkanları yürütme kurulu toplantılarına iştirak edebilir, yürütme kurulu üyesi olmayan meclis başkanlarının oy hakları yoktur.

b. Yürütme kurulu toplantılarına kent konseyi başkanının bulunmaması hâlinde yürütme kurulunun en yaşlı üyesi başkanlık eder.

c. Toplantılara art arda üç kez mazeretsiz katılmayan üyeler istifa etmiş sayılır.

Yürütme Kurulunun Görevleri

Madde 11

a. Yürütme kurulu, meclisler ve çalışma gruplarının kurulmasına, çalışma usul ve esaslarını belirleyecek iç yönergelerinin hazırlanarak yürürlüğe konmasına üye tam sayısının salt çoğunluğu ile karar verir.

Yürütme kurulu, oluşturulan meclis ve çalışma gruplarının çalışma koşullarını oluşturur, organları oluşturulana kadar toplantıların yürütülmesini ve çalışmaların eş güdümünü sağlar.

b. Yürütme kurulu, herhangi bir nedenle Şile Kent Konseyi ilkelerine aykırı veya çalışamaz duruma düşen bir meclisin veya çalışma grubunun, çalışmasını sağlamak amacı ile üyelerini toplantıya çağırır, organların seçiminin yapılmasını ve faaliyetlerini sürdürmesini sağlamaya çabalar. Ancak faaliyetin sürdürülmesine imkân kalmaması yahut beklenen faydanın sağlanmasının imkân dâhilinde olmadığına anlaşılmaması hâlinde, yürütme kurulunun üye tam sayısının salt çoğunluğu ile meclis ve çalışma gruplarının kapatılmasına ya da faaliyetlerinin geçici süre ile askıya alınmasına karar verilebilir. İlgili kararın meclis veya çalışma grubuna tebliğini takiben 15 gün içerisinde Şile Kent Konseyi Başkanlığı'na yapılacak yazılı başvuru ile karara itiraz edilebilir. Bu durumda itiraz, yapılacak ilk genel kurul toplantısında genel kurulca görüşülerek kesin karara bağlanır. İtiraz halinde kararın kesinleşmesine kadar meclis veya çalışma grubu, yürütme kurulunca görevlendirilecek üye tarafından faaliyetlerine aynen devam edebilir.

c. Yürütme kurulu, genel kurulun gündemini tespit eder.

ç. Yürütme kurulu, Şile Kent Konseyinde, meclis ve çalışma gruplarınca oluşturulan görüşleri değerlendirilmek üzere Şile Belediye Meclisine gönderilmesini ve takibini sağlar.

d. Yürütme kurulu, yönerge değişikliklerini hazırlayarak genel kurulun onayına sunar.

e. Yürütme kurulu, meclis ve çalışma gruplarının, Şile Kent Konseyi Çalışma Yönergesi ve oluşturulan iç yönergeler çerçevesinde çalışmalarını izler, yönerge çerçevesinde oluşmamış ve/veya çalışmayan meclis ve çalışma gruplarını çalışması için teşvik eder.

f. Yürütme kurulu, genel kurul tarafından alınan kararları uygular.

g. Yürütme kurulu, seçimli genel kurulda faaliyet raporlarını, seçimsiz genel kurulda çalışma programını hazırlayıp genel kurula sunar.

ğ. Yürütme kurulu, Şile Kent Konseyi Genel Sekreteri'nin ve sekretarya hizmetlerinde görevlendirilecek personelin görev ve sorumluluklarını belirler.

Şile Kent Konseyi Başkanının Görev ve Yetkileri

Madde 12

a. Şile Kent Konseyi Başkanı, ayrı ve tek dereceli seçimle belirlenir. Kent konseyi başkanının görev süresi, yürütme kurulunun görev süresiyle paralel olmak üzere ilk dönem için iki yıl, ikinci dönem için üç yıldır. Kent konseyi başkanı en fazla iki dönem üst üste seçilebilir.

b. Şile Kent Konseyi Başkanının izin, hastalık veya başka bir sebeple görevi başında bulunmadığı hâllerde, bu süre içinde yürütme kurulu, en yaşlı üye yönetiminde çalışmalarını sürdürür. Kent Konseyi Başkanının dönem içinde görevinden ayrılması durumunda, yürütme kurulu sonraki olağan seçimli genel kurula kadar en yaşlı üye ile çalışmalarını sürdürür.

c. Şile Kent Konseyi Başkanı; olağanüstü genel kurul çağrısında bulunabilir, seçimsiz genel kurullara başkanlık eder.

ç. Şile Kent Konseyi Başkanı; yürütme kuruluna başkanlık eder, meclisler ve çalışma gruplarının faaliyetlerini izler, faaliyetlerin amacına uygun yürütülmesi için gerekli tedbirleri alır.

Çalışma Grupları ve Meclislerin Oluşumu, Çalışma Usulleri ve Esasları

Çalışma Gruplarının Oluşumu, Çalışma Usul ve Esasları

Madde 13

a. Çalışma grupları, Kent Konseyi Yönetmeliği'nin 4. maddesinin c fıkrasında tanımlanan, 6. maddede belirlenen görevlerini yerine getirmek üzere ve 7. maddede belirtilen çalışma ilkelerine dayanarak yürütme kurulunun kararı ile kurulur ve çalışırlar.

b. Yürütme Kurulu, çalışma grubunun kurulması ve işlerlik kazanmasının sağlanması amacıyla bir veya birden çok yürütme kurulu üyesini görevlendirebileceği gibi sürekli veya sürekliliği olan bir projeyi gerçekleştirmek, çalışmalarını kent konseyinin amacına uygun yapacağını taahhüt etmek, projedeki kazanımlarını kent konseyine aktarmayı kabul etmek koşuluyla en az 7 kişi bir araya gelerek çalışma grubunun oluşturulması için kent konseyi sekreteryasına verilecek dilekçe ile talepte bulunabilir. Yürütme kurulu, çalışma grubu kurulması yönündeki talebi, gerçekleştirilecek ilk yürütme kurulu toplantısında değerlendirerek karara bağlar.

c. Kurulan çalışma grubu en geç bir ay içinde programını, ayni ve nakdî taleplerini ve diğer ihtiyaçlarını belirleyerek yürütme kuruluna verir.

ç. Yürütme kurulunca programı onaylanan çalışma grubu kurulmuş olur ve çalışmalarına başlar.

d. İlgili çalışma gruplarının çalışma usul ve esasları, yürütme kurulunca yürürlüğe konacak çalışma iç yönergesince belirlenir.

e. Çalışma grupları toplantılarda görüşülen konuları ve alınan kararları yürütme kuruluna sunar ve kayıtlarını tutar.

f. Çalışma gruplarında çalışanların bir diğerine üstünlüğü olamamalı, eşitliğe özen gösterilmelidir. Çalışmalarda bireysel, kurumsal, grupsal, siyasal ve ekonomik çıkar gözetilmez, bunlara yönelik çalışma yapılmaz. Çalışma gruplarında din, dil, ırk, kültür, sınıf, cinsiyet ve düşünce ayrılığı yapılmaz. Doğruluğuna inanılmayan bilgi ve belgeler çalışmalarda kullanılmaz.

g. Genel kurula ilişkin faaliyet raporu hazırlanması sürecinde; çalışma grubunun faaliyet raporu ve faaliyet planı, genel kurul tarihinden en geç 15 gün öncesinde genel sektere veya yürütme kuruluna bizzat sunulur.

ğ. Çalışma grupları, yürütme kurulunun uygun görmesi hâlinde çalışma ve değerlendirmeleriyle ilgili seminer, konferans ve inceleme yapabilirler. Bu tür talepler yazılı olarak genel sekretere yapılır.

h. Çalışma gurupları, çalışma konusuna ilişkin faaliyetleri sırasında bölgemizde bulunan oda, sendika, sivil toplum örgütleri ve diğer kamu kurumu ve özel teşebbüslerle temas ve diyalogda bulunup her türlü belge ve bilgi akışını temin etme yoluna gidebilir. Ancak böyle bir ihtiyacın doğması hâlinde öncelikle kent konseyi genel sekreterinin bilgilendirilmesi ve ehemmiyet taşıyan hususlarda onayının alınması esastır.

1. Çalışma gruplarının oluştuğu ve dağıldığı hâller, yürütme kurulu kararıyla belirlenir.

Meclislerin Oluşumu ve Çalışma Usulleri

Madde 14

a. Meclisler; Kent Konseyi Yönetmeliği'nin 4. maddesinin c fıkrasında tanımlanan yapıların, 6. maddede belirlenen görevlerini yerine getirmek üzere ve 7. maddede belirtilen çalışma ilkelerine dayanarak yürütme kurulunun kararı ile kurulur ve çalışırlar.

b. Şile Kent Konseyinin amacına aykırı düşmeyen bir amaçla faaliyet göstermek, doğal koşulları veya fiziksel ve ruhsal yapıları veya hukuksal durumları veya geleneksel değer yargıları bakımından değişmesi imkânsız veya istisna olarak kabul edilen ortak koşullara sahip olmak, yürütme kurulu tarafından hazırlanarak yürürlüğe konulan bir iç yönerge ve bu yönergede tanımlanmış organlar kanalıyla faaliyet göstermek koşuluyla bir araya gelen taraflar, Şile Kent Konseyine bağlı çalışacak meclisleri yürütme kurulun onayı ile kurarlar.

c. Şile'de yaşayan kadınlar, gençler, çocuklar, engelliler, kıdemliler ve mahalleler Kent Konseyi Yönetmeliği'nde de önerildiği gibi kendi sorunlarını gündeme getirmek ve çözüm aramak amacıyla yürütme kurulunun onayı ile meclisler kurabilirler.

ç. Kurulacak meclisler, bu grupların öncelikli konularını kentin ortak gündemine taşıma imkânı sağlayan bir araç olmanın yanı sıra Şile Kent Konseyinde güçlü bir şekilde temsil edilmelerini de sağlayacaktır.

d. Meclisler, çalışma alanlarının unsuru olan hemşehrilerin, karar alma süreçlerine ve kentsel yaşamın her alanına etkin olarak katılımını sağlarken, onların sorunlarından, gereksinimlerinden ve beklentilerinden yola çıkılarak çözüm önerileri ve projeler üretilmesini planlar. Bu öneri ve projelerin gerçekleşmesine katkıda bulunma ve katılma, yerel hizmetlerin yürütülmesinde daha çok sorumluluk üstlenilmesi hedefi ve bunların gerçekleştirilmesine yönelik işlevler taşır.

e. Kadın Meclisi: Bu yönergenin 7. maddesinde sayılan kurum ve kuruluşların birer kadın temsilcisi ile seçilmiş yerel kadın yöneticileri ve gönüllü katılımcılardan oluşur.

f. Gençlik Meclisi: Bu yönergenin 7. maddesinde sayılan kurum ve kuruluşlar ile üniversite öğrenci konseyleri, lise öğrenci birlikleri, üniversite öğrenci kulüpleri, Gençlik Spor Müdürlüğü gençlik birimlerinin 15-30 yaş arasındaki birer temsilcilerinden oluşur.

g. Meclis genel kurulları; bir başkan ve 6 asil, 6 yedek üyeden oluşan yürütme kurulunu seçer, yürütme kurulu kendi arasından bir başkan yardımcısı ve yazman üye seçer.

ğ. Her meclis Kent Konseyi Yönetmeliği'ne, Şile Kent Konseyi Yönergesi 'ne ve yürütme kurulu tarafından yürürlüğe konan iç yönergeye uygun çalışır.

h. Meclislerin oluştuğu ve dağıldığı hâller, yürütme kurulu kararıyla belirlenir.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

Toplantı ve Görüşme Usulü

Madde 15

a. Kent konseyi organları, çalışma yönergelerinde belirlenen yer ve zamanlarda üye tam sayısının salt çoğunluğu ile olağan olarak toplanır ve katılanların salt çoğunluğu ile karar alır.

Oylamada eşitlik çıkması hâlinde başkanın bulunduğu taraf çoğunluk sayılır. Bu hüküm çalışma iç yönergelerinde hüküm olmaması hâlinde meclis ve çalışma grupları içinde aynen tatbik olunur.

Görüşlerin İlanı

Madde 16

Şile Kent Konseyince oluşturulan görüşler, Şile Belediye Meclisi toplantısında değerlendirildikten sonra Şile Belediyesi tarafından Şile Kent Konseyine bildirilir ve neticesi uygun araçlarla kamuoyuna duyurulur.

Genel Sekreterlik

Madde 17

a. Şile Kent Konseyi Genel Sekreteri, Şile Belediye Başkanı tarafından önerilen üç aday arasından yürütme kurulu tarafından seçilir.

b. Şile Kent Konseyi Genel Sekreteri, 5. maddede belirtilen görevlerin yerine getirilmesini koordine eder. Meclisler, çalışma grupları ve benzeri yapılar arasındaki çalışma uyumunu, bu yapıların yürütme kurulu ile koordinasyonunu sağlar. Yapıların yönetmelik ve yönergelere uygun olarak faaliyetlerini sürdürüp sürdürmediğini denetler ve neticesini yürütme kuruluna iletir.

c. Genel Sekreter, Şile Kent Konseyi Başkanına ve yürütme kuruluna karşı sorumludur. Genel sekreter yürütme kurulu toplantılarına katılarak yaptığı çalışmalar hakkında bilgi verir, görüş belirtir.

ç. Genel Sekreter, yürütme kurulunun doğal üyesi olup oy hakkına sahiptir.

Sekretarya Hizmetleri

Madde 18

a. Kent Konseyinin sekretarya hizmetleri, Şile Belediyesi tarafından önerilecek ve yürütme kurulu tarafından kabul edilecek görevliler tarafından yerine getirilir.

b. Sekretarya hizmetlerini yürüten personel, bu çalışmalarında genel sekretere ve yürütme kuruluna karşı sorumludur.

Yönerge Çıkarma

Madde 19

a. Kent Konseyi Yürütme Kurulu, Kent Konseyi Yönetmeliği'ne ve Şile Kent Konseyi Çalışma Yönergesi 'ne aykırı olmamak kaydıyla iç yönergeler çıkarabilir.

Kent Konseyinin Mali Yapısı

Madde 20

a. Yönetmeliğin 16/A-1 maddesi gereğince, Şile Belediyesi, bütçesinden ödenek ayırmak suretiyle Şile Kent Konseyine aynı ve nakdî yardım yapar ve destek sağlar.

b. Şile Belediyesince yapılacak nakdî yardımlar; yürütme kurulunca seçilecek muhasip üye tarafından yürütülür. Harcama yetkisi ancak muhasip üyenin teklifi ve genel sekreterin yazılı onayı ile müşterek imza ile sağlanır.

c. Bütçeden yapılan harcamalar, yürütme kurulu tarafından hazırlanan raporla genel kurulun bilgisine ve onayına sunulur.

ç. Bütçeden yapılan harcamaların yetki sınırlarını yürütme kurulu belirler.

Yürürlük

Madde 21

Bu yönerge ve yapılacak değişiklikler genel kurulda kabul edildiği andan itibaren yürürlüğe girer ve yürütme kurulunca uygulanır.

Yürütme

Madde 22

Bu yönerge hükümlerini Şile Kent Konseyi Yürütme Kurulu yürütür.